

GRILLE D'ÉVALUATION

Jeune entrepreneur du Québec - Grande ou moyenne entreprise

CRITÈRES D'ÉVALUATION	NOTATION	IMPORTANCE DES CRITÈRES	COMMENTAIRES
<p>Leadership Le candidat démontre une capacité à orienter, influencer et coordonner de manière efficace les efforts des personnes appropriées dans l'accomplissement d'une tâche et l'atteinte d'objectifs déterminés.</p>	/5	X 4	
<p>Réalisations Les efforts et la compétence du candidat se traduisent par une croissance, une constance et des résultats concrets. Ses réalisations sont reconnues dans son milieu et contribuent à l'activité locale.</p>	/5	X 4	
<p>Vision et persévérance Le candidat a une vision à long terme de son entreprise et démontre de la persévérance pour réaliser ses projets, malgré les embûches. Le candidat démontre un flair entrepreneurial et une facilité à gérer les risques.</p>	/5	X 4	
<p>Innovation Le candidat fait preuve d'originalité dans la gestion des ressources humaines et matérielles de son entreprise et propose des solutions nouvelles pour résoudre les problèmes rencontrés ou pour améliorer la gestion de son entreprise.</p>	/5	X 4	
<p>Adaptation au milieu Le candidat démontre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une capacité à identifier les nouvelles opportunités d'affaires, • une ouverture au changement, • une capacité à s'adapter et à convaincre les autres de s'adapter au changement, et • une capacité à gérer le changement et à le traduire en des actes concrets, • une bonne connaissance de son milieu. 	/5	X 3	
<p>Implication Le candidat est impliqué concrètement dans sa communauté, dans des activités à caractère social ou environnemental, ou par sa contribution au débat public.</p>	/5	X1	
Total :	/30		