



GRILLE D'ÉVALUATION
Jeune leader sans frontières du Québec

CRITÈRES D'ÉVALUATION	NOTATION	IMPORTANCE DES CRITÈRES	COMMENTAIRES
<p>Réalisations Les efforts et la compétence du candidat se traduisent par des résultats concrets. Ses réalisations sont reconnues au Québec et à l'extérieure de ses frontières. Le candidat contribue indéniablement au rayonnement du Québec en dehors de ses frontières.</p>	/5	X 6	
<p>Adaptation à l'étranger Le candidat démontre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une ouverture à différents milieux culturels et commerciaux, • une capacité à s'adapter et à convaincre les autres de s'adapter aux différents milieux culturels et commerciaux, et • une capacité à gérer l'adaptation aux différences culturelles et commerciales. 	/5	X 4	
<p>Innovation Le candidat fait preuve d'originalité et propose des solutions nouvelles pour résoudre les problèmes rencontrés.</p>	/5	X 3	
<p>Gestion Le candidat démontre une capacité à prendre des décisions et à mobiliser les ressources (humaines et matérielles) nécessaires pour les mettre en œuvre.</p>	/5	X 3	
<p>Vision et persévérance Le candidat a une vision à long terme et démontre de la persévérance pour réaliser ses projets, malgré les embûches.</p>	/5	X 3	
<p>Implication Le candidat est impliqué concrètement dans sa communauté, dans des activités à caractère social ou environnemental, ou par sa contribution au débat public.</p>	/5	X 1	
Total :	/30		