

GRILLE D'ÉVALUATION
Jeune leader d'affaires du Québec socialement responsable

CRITÈRES D'ÉVALUATION	NOTATION	IMPORTANCE DES CRITÈRES	COMMENTAIRES
<p>Réalisations Les efforts et la compétence du candidat se traduisent par des résultats concrets et bénéfiques pour la société. Ses réalisations sont reconnues dans son milieu.</p>	/5	X 6	
<p>Vision et persévérance Le candidat a une vision à long terme et démontre de la persévérance pour réaliser ses projets, malgré les embûches. Le candidat est clairement mobilisé par sa conscience sociale.</p>	/5	X 4	
<p>Leadership Le candidat démontre une capacité à orienter, influencer et coordonner de manière efficace les efforts des personnes appropriées dans l'accomplissement d'une tâche et l'atteinte d'objectifs déterminés.</p>	/5	X 4	
<p>Gestion Le candidat démontre une capacité à prendre des décisions et à mobiliser les ressources (humaines et matérielles) nécessaires pour les mettre en œuvre.</p>	/5	X 2	
<p>Innovation Le candidat fait preuve d'originalité et propose des solutions nouvelles pour résoudre les problèmes rencontrés.</p>	/5	X 2	
<p>Adaptation Le candidat démontre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une ouverture au changement; • une capacité à s'adapter et à convaincre les autres de s'adapter au changement; et • une capacité à gérer l'adaptation au changement. 	/5	X 2	
Total :		/30	