

**GRILLE D'ÉVALUATION**  
Jeune cadre du Québec

CRITÈRES D'ÉVALUATION	NOTATION	IMPORTANCE DES CRITÈRES	COMMENTAIRES
<p><b>Leadership</b> Le candidat démontre une capacité à orienter, influencer et coordonner de manière efficace les efforts des personnes appropriées dans l'accomplissement d'une tâche et l'atteinte d'objectifs déterminés.</p>	/5	X 5	
<p><b>Réalisations au sein de l'entreprise</b> Les efforts et la compétence du candidat se traduisent par des résultats concrets. Ses réalisations sont reconnues dans son milieu.</p>	/5	X 4	
<p><b>Gestion</b> Le candidat démontre une capacité à prendre des décisions et à mobiliser les ressources (humaines et matérielles) nécessaires pour les mettre en œuvre.</p>	/5	X 4	
<p><b>Adaptation</b> Le candidat démontre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• une capacité à identifier les opportunités d'amélioration,</li> <li>• une ouverture au changement,</li> <li>• une capacité à s'adapter et à convaincre les autres de s'adapter au changement, et</li> <li>• une capacité à gérer le changement et à le traduire en des actes concrets.</li> </ul>	/5	X 4	
<p><b>Innovation</b> Le candidat fait preuve d'originalité dans l'exécution de ses tâches et propose des solutions nouvelles pour résoudre les problèmes rencontrés ou pour améliorer l'exécution de ses tâches.</p>	/5	X 3	
<p><b>Implication</b> Le candidat est impliqué concrètement dans sa communauté, dans des activités à caractère social ou environnemental, ou par sa contribution au débat public.</p>	/5	X 1	
<b>Total :</b>	<b>/30</b>		