

GRILLE D'ÉVALUATION
Jeune cadre du Québec

Critères d'évaluation	Pondération	Évaluation
<p>Réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribue à l'avancement de son organisation ▪ Conduit des projets/mandats ayant un impact significatif au sein de son organisation ▪ Gère de manière à assurer une croissance, une constance et des résultats concrets 	35 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
<p>Leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Démonstre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer ▪ Démonstre une capacité de planification, d'organisation et de coordination ▪ Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes 	30 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
<p>Vision et persévérance</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Démonstre une vision à long terme de son organisation ▪ Persévère malgré les embûches ▪ Démonstre une capacité à gérer les risques 	15 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
<p>Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Encourage des idées nouvelles et l'innovation ▪ Fait preuve d'originalité dans la gestion des ressources humaines et/ou matérielles de son organisation ▪ Est à l'avant-garde dans son domaine 	10 %	exceptionnel (x100) très bien (x75) assez bien (x50) faible (x25)
<p>Implication</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel ▪ Partage son expertise et son expérience avec ou au sein de la communauté d'affaires ▪ Démonstre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel 	10 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
Total :	100%	