

GRILLE D'ÉVALUATION
Jeune professionnel du Québec

CRITÈRES D'ÉVALUATION	NOTATION	IMPORTANCE DES CRITÈRES	COMMENTAIRES
<p>Réalisations Les efforts et la compétence du candidat se traduisent par des résultats concrets. Ses réalisations sont reconnues dans son milieu.</p>	/5	X 5	
<p>Innovation Le candidat fait preuve d'originalité et propose des solutions nouvelles pour résoudre les problèmes rencontrés et développer de nouvelles opportunités d'affaires.</p>	/5	X 5	
<p>Gestion Le candidat démontre des habiletés à gérer son temps et le personnel pour réaliser ses projets et servir sa clientèle.</p>	/5	X 2	
<p>Adaptation Le candidat démontre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une ouverture au changement, • une capacité à s'adapter et à convaincre les autres de s'adapter au changement, • une capacité à gérer l'adaptation au changement. 	/5	X 3	
<p>Vision et persévérance Le candidat a une vision à long terme et démontre de la persévérance pour réaliser ses projets, malgré les embûches.</p>	/5	X 4	
<p>Implication Le candidat est impliqué concrètement dans sa communauté, dans des activités à caractère social ou environnemental, ou par sa contribution au débat public.</p>	/5	X 1	
Total :	/30		