

GRILLE D'ÉVALUATION
Jeune professionnel du Québec

Critères d'évaluation	Pondération	Évaluation
<p>Réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Est reconnu pour ses compétences et son expertise ▪ Contribue à l'avancement de sa profession ▪ Conduit des projets/mandats ayant un impact significatif et qui apporte des résultats tangibles, profitables au sein de son organisation 	35 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
<p>Vision et persévérance</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Démonstre une vision à long terme de l'évolution de sa profession ▪ Persévère malgré les embûches 	25 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
<p>Leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Démonstre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer ▪ Démonstre une capacité de planification, d'organisation et de coordination 	15 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
<p>Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Met de l'avant une solution pragmatique et novatrice dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale ▪ Est à l'avant-garde dans son industrie ▪ Fait preuve de créativité 	15 %	exceptionnel (x100) très bien (x75) assez bien (x50) faible (x25)
<p>Implication</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel ▪ Partage son expertise et son expérience avec ou au sein de la communauté d'affaires ▪ Démonstre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel 	10 %	exceptionnel (x 100) très bien (x 75) assez bien (x 50) faible (x 25)
Total :	100%	